

Værdiledelse

- Hvornår har værdier værdi?

Svaret er enkelt. Værdier har værdi, når de giver resultater, der kan måles på effektiviteten og ses på bundlinjen.

Og hvorfor skulle værdiledelse være bedre til at skabe resultater end traditionel styring? Teddy Jeppesens svar på dette er lige så enkelt. I en arbejdskultur baseret på fælles værdier, løfter vi hinanden og præsterer uden at tænke over det. Resultaterne kommer, fordi vi slet ikke kan lade være med at gøre vores bedste.

Værdisnak bliver ofte kategoriseret som 'blød' snak. I Teddy Jeppesens filosofi er det lige modsat. Værdier er hardcore og er chefens stærkeste ledelsesredskab. Hør mere når en af Danmarks mest succesfulde virksomhedsledere åbner for værktøjskassen.

**

Et forrygende show

Teddy Jeppesen er ikke alene en af Danmarks mest succesfulde ledere, han er også en gudbenådet fortæller. Indtil videre har mere end 30.000 mennesker hørt hans inspirerende foredrag. Og tilhørerne har ikke alene fået rørt lattermusklerne, de er også gået hjem med nye ideer og konkrete værktøjer til strategiarbejdet.

**

Tidligere deltagere siger:

"der var flere her som gerne vil have dig på besøg igen"

"formår at engagere og udfordre sit publikum"

**

Om Teddy Jeppesen

Teddy Jeppesen har i næsten 20 år været centerleder på Autisme Center Vestsjælland – højt respekteret og værdsat for sit karismatiske væsen, sin visionære ledelsesfilosofi og sin evne til at skabe både arbejdsglæde og bemærkelsesværdige resultater.

Teddy er modtager af 'Samfundsprisen 2009' og AVC har under hans ledelse fem år i træk vundet konkurrencen om 'Danmarks bedste offentlige virksomhed' samt vundet konkurrencen om "Europa's bedste offentlige virksomhed" i årene 2009 og 2010.

