

## Det effektive møde

### - Sæt mødekulturen i system og undgå tidsrøvere

Mødet er organisationens hjerte. Det er her vi tager beslutninger og udvikler nye ideer, der skal bringe virksomheden videre. Og det er her, vi inspirerer og motiverer hinanden til at arbejde mod fælles mål. Virksomheden har derfor alt at vinde ved at skabe og dyrke en effektiv mødekultur.

Det effektive møde går på to ben. Det ene ben er mødets organisering, det andet ben er mødets kultur. Når grupper oplever at tale forbi hinanden, at møderne bliver for lange, eller at konklusionerne bliver diffuse, kan det være fordi, mødet ikke har de rigtige ben at gå på.

Kurset giver dig indsigt i mødets forskellige faser og vi ser nærmere på dynamikken i en gruppe, samt på de faktorer – både strukturelle og kulturelle – som afgør om mødet opleves som opbyggeligt eller som spild af tid.

Med en ændring af mødekulturen i din organisation vil du opnå et højt output af et relativt lille input. Du får værktøjer med dig hjem til at systematisere din virksomheds mødestruktur og kultur. Målet er, at du bliver i stand til at gennemføre gode beslutningsprocesser og at mødedeltagerne når frem til konklusioner, der har opbakning fra alle.

\*\*

### Om Teddy Jeppesen

Teddy Jeppesen har i næsten 20 år været centerleder på Autisme Center Vestsjælland – højt respekteret og værdsat for sit karismatiske væsen, sin visionære ledelsesfilosofi og sin evne til at skabe både arbejdsglæde og bemærkelsesværdige resultater.

Teddy er modtager af 'Samfundsprisen 2009' og AVC har under hans ledelse 5 år i træk vundet konkurrencen om 'Danmarks bedste offentlige virksomhed' samt vundet konkurrencen om "Europa's bedste offentlige virksomhed" i årene 2009 og 2010.

