

Ansættelse – rette M/K i rette stilling (1-2 dage)

Medarbejderne er virksomhedens vigtigste ressource og det kan på flere måder koste dyrt at få ansat den forkerte person. I løbet af en relativt kort samtale skal du afdække både faglige og personlige kompetencer og afgøre om ansøgeren kunne være den rette M/K til stillingen. Får du stillet de rigtige spørgsmål og får du svar, som du kan bruge til noget?

Ud af hele ansøgerfeltet tager du måske ti personer til samtale og ender med at ansætte én. Hvad siger de ni afviste ansøgere om dig ude i verden? Ansættelsesprocessen er også et kommunikationsredskab, som bidrager til at brande virksomheden. Hvis du håndterer samtalerne rigtigt, kan du skabe gratis positiv omtale.

På kurset arbejder vi med at kvalificere og effektivisere virksomhedens ansættelsesproces. Du får indsigt i spørgeteknik og lærer at systematisere interviewet, så du får et bedre grundlag at vurdere ansøgerne ud fra og dermed større sikkerhed for, at I ender med at vælge den rette person.

**

Om Teddy Jeppesen

Teddy Jeppesen har i næsten 20 år været centerleder på Autisme Center Vestsjælland – højt respekteret og værdsat for sit karismatiske væsen, sin visionære ledelsesfilosofi og sin evne til at skabe både arbejdsglæde og bemærkelsesværdige resultater.

Teddy er modtager af 'Samfundsprisen 2009' og AVC har under hans ledelse 5 år i træk vundet konkurrencen om 'Danmarks bedste offentlige virksomhed' samt vundet konkurrencen om "Europa's bedste offentlige virksomhed" i årene 2009 og 2010.

