

Ledelse og vinderkultur

- Få dine medarbejdere til at toppræstere

På mine kurser får jeg ofte stillet spørgsmålet, "Hvordan får du dine medarbejdere til at tage så meget ansvar?" Som regel svarer jeg med et nyt spørgsmål: "Hvordan får du dine medarbejdere til at lade være?"

Sandheden er, at alt starter og slutter med ledelse. Nogle ledere viser gerne deres flinke side, men kan have sværere ved at stille krav. Andre ledere er gode til at stille krav, men oplever alligevel, at medarbejderne ikke føler sig virkelig motiverede til at præstere.

Hvad er det da, der skal til for at medarbejderne præstere? I vid udstrækning er det naturligvis et spørgsmål om at skabe en balance mellem at udfordre og vise omsorg. Men når virksomheden toppræstere, er det oftest et resultat af en generel vinderkultur på arbejdspladsen.

Kurset giver dig nogle indgange til at arbejde med kulturen i din virksomhed og du vil med garanti føle dig både udfordret og provokeret. Men samtidig vil du se, hvordan du med nogle enkle, men meget effektive redskaber, kan opbygge en organisation af vindere, der evner – og selv ønsker - at toppræstere, hver gang det gælder.

**

Om Teddy Jeppesen

Teddy Jeppesen har i næsten 20 år været centerleder på Autisme Center Vestsjælland – højt respekteret og værdsat for sit karismatiske væsen, sin visionære ledelsesfilosofi og sin evne til at skabe både arbejdsglæde og bemærkelsesværdige resultater.

Teddy er modtager af 'Samfundsprisen 2009' og AVC har under hans ledelse 5 år i træk vundet konkurrencen om 'Danmarks bedste offentlige virksomhed' samt vundet konkurrencen om "Europa's bedste offentlige virksomhed" i årene 2009 og 2010.

